
Aika 18.12.2025, klo 16:49 - 18:15

Paikka Järvenpää, Ruiskukka

Käsitellyt asiat

- § 42 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 43 Tiedonantoja**
- § 44 Henkilöstötunnusluvut**
- § 45 Työelämän laadun tulokset 12/2025**
- § 46 Henkilöstöohjelma 2026-2030**
- § 47 Kevään 2026 kokousaikataulu**
- § 48 Tila- ja tukipalvelujohtajan viran kelpoisuusehdot**

Saapuvilla olleet jäsenet

Aila Koivunen, puheenjohtaja
Kalevi Kannisto
Kim Kiuru
Anna-Liisa Lyytinen
Kenneth Morelius
Nina Pietilä, poistui 18:13

Muut saapuvilla olleet

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, sihteeri
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja
Kirsi Manssila, kehittämispäällikkö
Nina Nikkinen, neuvottelupäällikkö
Helinä Perttu

Poissa

Raija Kontio, hyvinvointialuejohtaja

Allekirjoitukset

Aila Koivunen
Puheenjohtaja

Ville Saarikoski
Sihteeri

§ 42**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen ja pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja päätettiin tarkastaa kokouksessa.

§ 43**Tiedonantoja**

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 44**Henkilöstötunnusluvut**

KEUHDno-2025-6721

Valmistelija / lisätiedot:

Jenni Nissilä, HR-päällikkö, jenni.nissila@keusote.fi

Liitteet

1 Henkilöstötunnusluvut_11_2025_henkilöstöjaosto joulukuu 2025

Katsaus Keusoten henkilöstötunnuslukuihin ja henkilöstön saatavuuteen 1.10-31.10.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 45**Työelämän laadun tulokset 12/2025**

KEUHDno-2025-6716

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, ville.saarikoski@keusote.fi

Liitteet

1 KEUSOTE_työelämän laatu 11_2025

Keusote hyödyntää koko henkilöstöä koskevana henkilöstömittarina Työelämän laadun (Quality of working life) mittaria, joka perustuu Lapin yliopiston tutkimusjohtaja ja dosentti Marko Kestin pitkäaikaiseen työhön työelämän laadun, työhyvinvoinnin ja henkilöstökokemuksen mittaamisessa. Se kertoo paitsi työelämän laadun nykytilasta, myös ennakoii henkilöstöriskejä sekä laskee niistä aiheutuvia taloudellisia riskejä ja kehittämispotentiaalia. Kyseinen metodi antaa perinteisiä henkilöstökyselyitä enemmän ennakoivaa tietoa pitkäjänteisen kehittämisen tueksi.

Jouduimme kyselytyökalun vaihtuessa tekemään työelämän laadun arvioinnin vain palvelu- ja tulosaluetasolle saakka. Vuonna 2026 henkilöstökokemuksen mittaamista on tarkoitus uudistaa.

Työelämän laadun taso on heikentynyt kautta linjan, ollen koko Keusotessa nyt 51%. Palvelualueiden ja tulosalueiden tulokset noudattavat tätä samaa linjaa. Työnantajan suositeltavuus (eNPS = employer Net Promoting Score) on laskenut edellisiin mittauksiin verrattuna, ollen nyt -35 ja se korreloi muiden tutkimusten mukaan suhdetta työelämän laadun tasoon.

Esihenkilöiden kokema työelämän laatu on laskenut myös samalla tavalla. Myös esihenkilöiden kohdalla työnantajan suositeltavuus on pudonnut saman kaavan mukaan. ENPS on plussan puolella edelleen.

Henkilöstön kehittämispäällikkö esittelee alustavia työelämän laadun tuloksia.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 46**Henkilöstöohjelma 2026-2030**

KEUHDno-2025-6719

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Liitteet

1 Henkilöstöohjelma_2030_viimeisin_henkilöstöjaosto 18122025

Henkilöstöohjelma on hyvinvointialueen henkilöstöä koskeva ohjausasiakirja, joka perustuu strategiaan ja arvoihin ja on osa strategiaa. Henkilöstöohjelma sisältää ja viestii henkilöstöä koskevat strategiset linjaukset, tavoitteet ja toimenpiteet. Ohjelma koskee jokaista hyvinvointialueella palvelussuhteessa olevaa työntekijää ammattiryhmästä, asemasta ja tehtävänimikkeestä riippumatta.

Henkilöstöohjelma ennakoi henkilöstöä koskettavia ilmiöitä sekä lainsäädännön, toimintaympäristön ja työelämän muutoksia. Se tuottaa suuntaviivat henkilöstöjohtamiselle, sekä määrittelee perustan johtamisen ratkaisuille ja päätöksille. Lisäksi se luo ja vahvistaa tietoperustaista, asiakastarpeisiin pohjautuvaa yhdessä tekemisen toimintakulttuuria.

Ohjelma valmisteluun ovat osallistuneet henkilöstöpaneelin jäsenet, pääluottamusedustajat, työsuojeluvaltuutetut. Tavoitteena on, että henkilöstöohjelmaa käsitellään työyhteisöissä yhteisesti henkilöstön kanssa. Ohjelma on myös tulostettavissa printtiversiona esimerkiksi uusille työntekijöille.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

§ 47**Kevään 2026 kokousaikataulu**

KEUHDno-2025-6720

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski, kehittämispäällikkö, ville.saarikoski@keusote.fi

Hallintosääntö 145§:

Toimielin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä

ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen

Ehdotus henkilöstöjaoston kokouspäiviksi keväälle 2026:

Torstai 12.2.2026 klo 16.30 Ruiskukka

Torstai 19.3.2026 klo 16.00 Teams

Tiistai 5.5.2026 klo 16.30 Ruiskukka

Torstai 11.6.2026 klo 16.00 Teams

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Hyväksytään esityksen mukaan.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 48**Tila- ja tukipalvelujohtajan viran kelpoisuusehdot**

KEUHDno-2025-6718

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, monica.hostio@keusote.fi

Liitteet

1 Tila- ja tukipalvelujohtajan kelpoisuusehdot ja hakuilmoitus henkilöstöjaosto 18122025

2 tila- ja tukipalvelujohtaja_rekrytointiilmoitus_henkilöstöjaosto 18122025

Hallintosäännön 36 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee ehdotuksen näiden palvelussuhteiden kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta hyvinvointialueen hallitukselle.

Nykyinen tila- ja tukipalvelujohtaja on irtisanoutunut marraskuussa 2025 ja tehtävää hoidetaan sijaisjärjestelyin siihen saakka, kunnes rekrytoitava tila- ja tukipalvelujohtaja aloittaa työnsä.

Tila- ja tukipalvelujohtaja vastaa sekä tiloihin että Keusoten tilaturvallisuuteen liittyvistä asiakokonaisuuksista. Johtajan tehtäviä ovat mm.

1. Vuokra- ja omien rakennushankkeiden valmistelun, kilpailutuksen ja toteutuksen johtaminen
2. Tiloihin liittyvien strategisten ja operatiivisten tehtävien valmistelu, esittely ja toimeenpano
3. Toimitilaohjelman laatiminen ja päivittäminen
4. Toimitilojen strateginen luokittelu palvelualueiden ja muiden käyttäjien kanssa: priorisointi tavoitteiden näkökulmasta
5. Palveluiden verkoston valmistelu tilanäkökulmasta
6. Toimitilojen johtaminen, ennakointi, suunnittelu
7. Tuki palvelualueille – tarkoituksenmukaiset tilat
8. Toimitiloihin liittyvät tukipalvelut (puhtaanapito, ateriapalvelut ja fyysisen turvallisuuden palvelut)
9. Tilaturvallisuus
10. Logistiikka- ja kuljetuspalvelut
11. Postituspalvelut
12. Hankintojen johtaminen

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto päättää esittää aluehallitukselle:

- tila- ja tukipalvelujohtajan kelpoisuusehdoiksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja riittävän johtamiskokemuksen toimialalta

-
- liitteenä olevan hakuilmoituksen hyväksymisen ja esittää, että hallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään mahdollisia teknisiä muutoksia hakuilmoitukseen (rekrytointikanavaan liittyen

Päätös

Henkilöstöjaosto päätti esittää aluehallitukselle:

- tila- ja tukipalvelujohtajan kelpoisuusehdoiksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon ja riittävän johtamiskokemuksen toimialalta
- liitteenä olevan hakuilmoituksen hyväksymisen ja esitti, että hallitus valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään mahdollisia teknisiä muutoksia hakuilmoitukseen (rekrytointikanavaan) liittyen

Muutoksenhakukielto

§42, §43, §44, §45, §46, §47, §48

Muutoksenhakukielto**Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinto-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).